

## КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 26.03.2019 година, в гр. Търговище между Общински координационен съвет на Синдиката на българските учители, представляван от Снежана Енчева, Регионален синдикат образование към Конфедерацията на труда „Подкрепа”, представляван от д-р Даниела Димова, от една страна, наричани за краткост „Синдикати”, Сдружение на директорите в средното образование в Република България, представлявано от Георги Николов, Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България, представляван от Севдалина Зафирова, наричани по-нататък за краткост „Работодатели” и Община Търговище, представлявана от Кмета д-р Дарин Димитров, на основание на чл.3,3б и 51в от Кодекса на труда се сключи настоящият Колективен трудов договор за следното:

### I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл.1.** РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ взаимно признават правото си на страни по Колективен трудов договор (КТД) и приемат да се ръководят в действията си и отношенията си на принципите на равнопоставеност.

**Чл.2.** Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на предучилищното и училищното образование.

**Чл.3.** Този договор се прилага за детските градини, училищата и центровете за подкрепа за личностно развитие, които се наричат за краткост „образователни институции”, а работещите в тях - „работници и служители”.

### II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

**Чл.4.** Предмет на настоящия Колективен трудов договор (КТД) са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконови нормативни актове.

**Чл.5.** С колективни трудови договори на равнище образователни институции могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

**Чл.6.** Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и за работодателите, членове на организациите на работодателите - страни по договора.

### III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

**Чл.7.** ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ информира социалните партньори за необходимостта и възможностите за оптимизиране и развитие на мрежата от образователни институции.

**Чл.8.** ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ информира социалните партньори за извършването на промени в училищната мрежа - откриване, закриване и преобразуване, при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- брой деца и ученици;
- брой необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;
- потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие и Стратегията за предучилищното и училищно образование в община Търговище за периода 2016 – 2020 г.

**Чл.9.** ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждане с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и поканване на СИНДИКАТИТЕ, съгласно чл. 282, ал. 7 от Закона за предучилищното и училищно образование.

**Чл.10.** РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предостави на СИНДИКАТИТЕ предварителни разчети за броя на оставащите без работа служители и възможностите за тяхната преквалификация.

**Чл.11.** При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328. ал. 1, т. 2 и т. 3 от Кодекса на труда, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия:

1. Разработва критерии и показатели за подбор, извършван на основание чл.329 от Кодекса на труда, за което информира социалните партньори;

2. Информира СИНДИКАТИТЕ за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя и длъжностите на подлежащите за съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- възможностите за пренасочване на освободения персонал.

3. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

4. Не сключва нови трудови договори с външни лица, когато има учители, отговарящи на изискванията за заемане на длъжността и са с непълна норма задължителна

преподавателска работа (ЗПР), освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

5. Прекратява трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация, а за индивидуалните членове - от организацията, в която членуват.

**Чл. 12.** СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят мнение по чл. 10, т. 1, като предложат на РАБОТОДАТЕЛИТЕ становище и алтернативи по чл. 10, т. 1, т. 2 и т. 5.

**Чл.13.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват при възможност работните места на правоспособни учители и директори с безсрочни трудови договори (по тяхно желание), които са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователната институция“ за срока на договора.

**Чл.14.** Педагогически специалист, придобил правото да заема длъжността /”старши учител”, „старши възпитател”/ преди влизане в сила на ЗПУО, при преместване в друга образователна институция запазва това право.

**Чл.15. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително поканват СИНДИКАТИТЕ да участват при подготовката на следните документи:

1. вътрешни правила за работната заплата;
2. правилник за дейността на образователните институции
3. правила за безопасни условия на труд и учене;
4. правилник за вътрешния трудов ред;
5. план за квалификационната дейност;
6. етичен кодекс;
7. бюджетът на образователните институции.

(2) С документите по т.1, 3, 4 и 6. се запознава общото събрание, а т. 2 и 5 се приемат на педагогически съвет.

(3) СИНДИКАТИТЕ разработват и предлагат проект на КТД два месеца преди изтичане на стария, а ако няма такъв, процедурата по преговори за КТД протичат по разпоредбите на Кодекса на труда.

**Чл. 16.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за системата на предучилищното и училищното образование, както и такива отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

**Чл.17.** При възлагане на преподавателска заетост на външни лица с намалена норма преподавателска заетост работодателите сключват трудови договори.

**Чл. 18.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ, при поискване писмена информация за образователните институции, свързана с:

- изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки;
- информация относно преходните остатъци в края на бюджетната година;
- Прилагането на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда
- социалните плащания;
- Длъжностните щатни разписания, без лични данни

**Чл.19.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ създават условия за включване на педагогическите специалисти във форми на индивидуална квалификация, като в края на всяка учебна година предоставят писмен отчет за усвоените средства за квалификация и получените квалификационни кредити пред педагогическия съвет.

#### **IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

**Чл.20. (1)** За педагогическия персонал в системата на предучилищното и училищното образование се определя минимална основна работна заплата, съгласно Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и чл. 27 от КТД за системата на предучилищното и училищното образование.

**(2)** За непедagogическия персонал в системата на предучилищното и училищното образование се определят:

**1.** индивидуалните основни месечни работни заплати при нормална продължителност на работното време за длъжности, неизискващи професионална квалификация, се определят в размери не по-малки от минималната работна заплата;

**2.** индивидуалните основни месечни работни заплати при нормална продължителност на работното време за длъжности, изискващи професионална квалификация и образователен ценз, се определят в размери, съгласно чл. 30 от КТД за системата на предучилищното и училищното образование.

**Чл.21.** Структурните елементи на brutната работна заплата се променят съобразно политиката по доходите, договореностите на отраслово и общинско равнище и на ниво образователна институция в рамките на годишния бюджет.

**Чл.22.** Работниците и служителите от системата на предучилищното и училищното образование, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от **едно на сто** от основното месечно трудово възнаграждение.

**Чл.23.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ извършват увеличаване на работните заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени при условията и по реда на нормативен или подзаконов акт на Министерски съвет, Колективен трудов договор и вътрешни правила за работната заплата.

**Чл.24. (1)** ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. по трудово правоотношение.

**(2)** ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01.07.2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структурата и организацията на работната заплата, както следва:

1. за педагогическия персонал - в съответствие с чл. 19, ал. 1 - 4 от Наредба за пенсиите и осигурителния стаж (ДВ, бр. 19, 2003 г.), както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ и „професионален бакалавър по...“, която ползва като учител;

2. за непедagogическия персонал - съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

**Чл.25.** Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, Колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

**Чл.26.** Индивидуалните работни заплати се определят от директора, прилагайки договореностите в колективните трудови договори на национално, общинско ниво и на ниво образователна институция и във вътрешните правила за работната заплата.

**Чл. 27.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при определяне на индивидуалната основна заплата на педагогическия персонал, задължително отчитат образователно-квалификационната степен, квалификацията, професионалният опит и учителската длъжност.

**Чл.28.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират в рамките на годишния бюджет на образователните институции допълнително трудово възнаграждение за работещите в

системата на предучилищното и училищното образование - **три плащания**, отразено във вътрешните правила за работните заплати на образователните институции.

**Чл. 29.** Годишните средства за квалификация на учителите се определят в размер не по-малък от **1,2 на сто** от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал.

**Чл.30. (1)** Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат, както следва:

**1.** За по-висока лична квалификация:

**1.1.** За професионална квалификационна степен след 01.01.2020 г. не по-малко от: (чл. 36 от КТД за системата на предучилищното и училищното образование)

а/ за V ПКС - 32.00 лв.

б/ за IV ПКС - 37.00 лв.

в/ за III ПКС - 52.00 лв.

г/ за II ПКС - 72.00 лв.

д/ за I ПКС - 92.00 лв.

**1.2.** За работа с деца и ученици със специални образователни потребности (СОП) на директори и учители в детските градини и училищата – не по-малко от **30 лв.**, а допълнително трудово възнаграждение при възможност се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 15 лв.

**1.3.** За преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет "чужд език" - не по-малко 30 лв.

**1.4.** За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

а) 135 лв. – за „доктор“; б) 165 лв. – за „доктор на науките“.

**2.** Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионална квалификационна степен и образователна и научна степен "доктор" или "доктор на науките", на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

**3.** Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа /лекторски час/ на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

**3.1.** за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър“, както и „професионален бакалавър” - не по-малко от 7,30 лв. от 01.01.2019 г.

**3.2.** за учител, притежаващ професионална квалификация „учител”, но неотговарящ на изискванията за заемане на конкретната длъжност - не по-малко от 6,50 лв.

**3.3.** за учител със средно образование - не по-малко от 5.50 лв., съгласно чл. 27 от КТД за системата на предучилищното и училищното образование. Директорът на учебното звено създава организация за изплащане на лекторските часове с работната заплата за месеца, следващ този, през който са изработени.

**4.** На класните ръководители за консултиране на родители и ученици от I-XII клас и за водене на документацията на съответната паралелка се заплаща не по-малко от 40.00 лева месечно.

**4.1.** На педагогически специалисти в ГЦОУД, членове на синдикатите в училищата, за водене на учебна документация – не по-малко от 20 лв.

**4.2.** На учителите, членове на синдикатите, в ДГ и ПГ за консултиране на родители и деца и за водене на задължителната документация на групата се заплаща не по-малко от 18.00 лева месечно.

**4.3.** На учители, членове на синдикатите, които извършват дейности по ИКТ и НЕ са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработката на задължителната електронна документация на образователната институция се изплаща трудово възнаграждение в размер на не по-малко от 35 лв. месечно

**5.** На педагогическите кадри, членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително като лекторски часове, регламентирани с вътрешни правила за работна заплата (РЗ) на учебното звено, както следва:

**5.1.** За проверка на една писмена работа от външно оценяване, олимпиада, национални състезания и др., съгласно вътрешните правила за работна заплата (ВПРЗ) за учебното звено, размерите се определят според вида на оценяваната работа и етапа на обучение и не могат да бъдат по малко от :

- за текстова и комбинирана писмена работа - не по-малко от 0.5 лекторски часа
- за тест с избираеми и/или свободни отговори - не по-малко 0.4 лекторски часа

**5.2.** Изпитване на един ученик във формите на задочна, комбинирана, индивидуална или самостоятелна форма на обучение:

- а/ председател на комисия - 0,8 лекторски часа
- б/ член на комисия - 0,5 лекторски часа

**5.3.** Провеждане на консултации със задочници - 1 лекторски час.

**5.4.** Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

- а/ председател на комисия - 8 лекторски часа



б/ член на комисия - 5 лекторски часа

5.5. Проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия - за всеки преподавател - 0,5 лекторски часа

6. За отработен нощен час - 0,50 лв.

7. Посочените стойности за допълнителни трудови възнаграждения са минимални и може да се договарят по-благоприятни такива с КТД и/или вътрешните правила за работна заплата в образователните институции.

8. РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 75 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, член на синдиката, на заместващия/щите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

9. За работници и служители от непедagogическия персонал, членове на синдикатите, при нормална продължителност на работното време, се определят следните минимални основни месечни работни заплати:

- за длъжностите помощник-възпитател, помощник готвач и др. подобни на тях длъжности не по-малко от 105 % от МРЗ

- за длъжностите готвач, огняр, охранител и подобни на тях длъжности- не по- малко от 110 % от МРЗ

- за длъжностите домакин, касиер, технически секретар, ЗАС и подобни на тях длъжности- не по- малко от 115 % от МРЗ

- за длъжностите счетоводител, главен счетоводител и библиотекар и др. подобни на тях длъжности- не по- малко от 125% от МРЗ

Договореностите по т. 9. се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

**Чл.31.** Директорите на образователните институции предоставят тримесечно на общото събрание на работниците и служителите, и на обществените съвети и училищното настоятелство, информация за изпълнението на бюджета на образователната институция по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

1. Данните за изпълнението на бюджета на образователните институции следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки.

2. Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователните институции /уточнения план за годината/. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т. ч. и вътрешно компенсирани



промени, както и информация за неразплатени разходи на образователните институции при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване, чрез оптимизиране на разходите за годината.

3. Копие от информацията по чл. 31 се предоставя предварително на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание и на обществените съвети в образователните институции.

**Чл.32.** Обезщетения на работници и служители, членове на синдикални и работодателски организации:

1. За работниците и служителите в системата на предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1 - 3 от КТ е два месеца.

2. За работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от петкратния размер към 01.01. на последното получено месечно брутно трудово възнаграждение, ако не бъдат назначени или насочени към приемащо или друго общинско училище.

3. За работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл. 222, ал. 1 от КТ е два месеца.

4. За работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, които са работили при един и същ работодател последните 10 години от трудовия им стаж, обезщетението на основание чл. 222, ал. 3 от КТ е 10,5 брутни работни заплати, а за непедagogически специалисти - 8,5 брутни работни заплати. Обезщетението по тази алинея се изплаща на педагогическите специалисти и в случаите, когато през последните 10 години от трудовия си стаж са работили при различни работодатели, но на педагогическа длъжност в звена и организации на бюджетна издръжка в системата на предучилищното и училищното образование.

**Чл.33.** На работници и служители, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 2 и 3 от Кодекса на труда.

## **V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл.34.** Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на

работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл. 181 от КТ.

**Чл.35.** Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: минимална задължителна преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

**Чл.36.** Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от двама учители или от учител и учител в ГЦОУД в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

**Чл. 37.** На основание чл. 156а от Кодекса на труда, за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и чл. 156 от Кодекса на труда, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от Кодекса на труда се определя на 28 работни дни за непедагогическия персонал, плюс 2 работни дни за счетоводители, касиер-домакин, домакин, ЗАТС и шофьори.

2. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от Кодекса на труда и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя общо на 56 работни дни.

3. Допълнителен платен годишен отпуск от два дни за класните ръководители на I-XII клас и за учителите в подготвителните групи в училищата.

4. На работници и служители в образователните институции, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение равно на удвоения размер на среднодневното брутно трудово възнаграждение

5. За работници и членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, петте дни, обявени за неучебни, да се ползват над договорения и регламентиран отпуск по чл. 42, т. 1, т. 2 и т. 3 от КТД, чл. 155 от КТ и чл. 105, ал. 5 от ЗПУО, в случаи на: бедствия, епидемии, кризи, неучебни дни след избори, празник на града и други. Тези дни да не се изключват при определяне правото на педагогическите специалисти по чл. 26, ал. 1 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (отработени 124 работни дни) за получаване на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда.

6. Работодателят е длъжен да освобождава работника и служителя от работа:

1. при встъпване в брак - 3 работни дни;

2. при кръводаряване - за деня на прегледа и кръводаряване, както и не по-малко от 1 ден след него;

3. при смърт на родител, дете, съпруг, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия – 3 работни дни.

**Чл.38.** На работничка или служителка от системата на предучилищното и училищното образование при условията на чл. 168 от Кодекса на труда, се предоставят: с едно живо дете до 18 години - два работни дни, с две живи деца до 18 годишна възраст - 3 работни дни, а с 3 и повече живи деца до 18 годишна възраст - 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година, съгласно чл. 168, ал. 1 от КТ.

1. При условията на чл. 37 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

2. Работници и служители от непедагогическия персонал с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни.

**Чл. 39.** Работник или служител, член на работодателските организации на ДГ и ЦПДР или на СИНДИКАТИТЕ, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в образователната институция ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

**Чл. 40.** РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161, от Кодекса на труда за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация на педагогическите кадри. Отпускът се разрешава при условие, че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на учебно-възпитателната дейност, Стратегията за развитието на предучилищното и училищното образование в община Търговище за периода 2016 - 2020 г. и Национална стратегия за развитие на педагогическите кадри.

**Чл.41.** СЛУЖЕБЕН ОТПУСК по чл. 161, ал. 1 от КТ:

1. Платен служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции и др.

2. Неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие при написване на учебници, участие в конкурси и др.

## VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

**Чл.42.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване" в

размер на 3 на сто от средствата за основната работна заплата на всяка образователна институция поотделно.

**Чл.43.** Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване" се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

**Чл.44.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет изплащат транспортните разходи от местоживеенето им до местоработата и обратно или за наем по месторабота на педагогическите специалисти, които работят в населеното място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

**Чл.45.** Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са били на работното място.

**Чл.46.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба, в размер не по-малък от 450 лв., считано от 01.01.2019 г.

**Чл.47.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малък от 320 лв., считано от 01.01.2019 г.

## ВИИ. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

**Чл.48.** В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ: помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за изпълнение на техните функции.

**Чл.49.** За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от Кодекса на труда в размер, както следва:

- 80 часа за председател и секретар на организацията в образователната институция;
- 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 114 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 140 часа за нещатни членове на национална ръководство и националът професионални секции.

**Чл.50.** При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 49 от КТД на работниците и служителите членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите ги лица може да се изплаща възнаграждение и по мярка „Без свободен час“ от Националната програма „На училище без отсъствия“.

**Чл.51. РАБОТОДАТЕЛИТЕ** изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора.

**Чл.52.** Удостоверенията по предходната точка се представят съгласно решенията на ръководните органи на синдикатите и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

**Чл.53.** За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда - участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др., синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 45 часа за една календарна година, за която дейност представят съответен документ.

**Чл.54.** При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

### **VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл.55.** Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

**Чл. 56. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ** разработват правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните актове, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Областна инспекция по труда – Търговище.

**Чл.57. ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ** уведомява предварително социалните партньори по въпроси, свързани с промени в собствеността и произтичащите от това изменения в ползването на сградния фонд на образователните институции.

**Чл.58. ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ** обединяват усилията си за осигуряване средства за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес. Средствата за поддържане и подобряване на материално-техническата база не могат да бъдат по-малко от предвидените в допълващия стандарт за материална база.

**Чл.59.** В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на работещите в образователните институции, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл. 46 и чл. 47 от настоящия КТД и запознава синдикалната организация.

**Чл.60.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ издават заповед за командировка при провеждане на мероприятия, включени в учебния план на образователната институция.

**Чл.61.** При командировка съгласно чл. 59, командированият получава дневни, пътни и квартирни съгласно Наредбата, за командировките в страната, ако не са поети от друга организация.

## IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

**Чл.62.** Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

**Чл.63.** Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение. Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи неговото изменение и допълнение чрез анекс.

**Чл.64.** В изпълнение на чл. 53, ал. 3 и 4 от Кодекса на труда страните вписват този договор в Областна инспекция по труда - Търговище.

**Чл.65.** Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

**Чл.66.** СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от Колективния трудов договор.

**Чл.67.** Страните се задължават да запознават работещите и служителите в учебните звена с настоящия Колективен трудов договор и подписаните анекси към него и да им предоставят екземпляри от тях.

**Чл.68.** Договорът има действие и за индивидуалните синдикални членове на КТ "ПОДКРЕПА" и КНСБ, работещи в образователни институции, където няма синдикални организации.



**Чл.69.** Настоящият Колективен трудов договор се сключи в писмена форма в 6 (шест) еднакви екземпляра - по един за всяка от страните, и се регистрира задължително в Областна инспекция по труда - Търговище.

ОБЩИНА ТЪРГОВИЩЕ

КМЕТ:

Д-Р ДАРИН ДИМИТРОВ



ЗА СИНДИКАТИТЕ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ

КООРДИНАЦИОНЕН СЪВЕТ НА СБУ

СНЕЖАНА ЕНЧЕВА



ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКАТА

СЕКЦИЯ НА СДСОРБ

ГЕОРГИ НИКОЛОВ



ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РСО

КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“

Д-Р ДАНИЕЛА ДИМОВА



ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКА СЕКЦИЯ

НА СРСНПБ

СЕВДАЛИНА ЗАФИРОВА